

## Appendice 2: Griglia di Valutazione

- 1) L'adesione delle imprese al Fondo For.Te. entro il 31 ottobre 2005 comporta l'assegnazione di **100 punti**. Nel caso di Piani che coinvolgono più imprese, il punteggio sarà assegnato pro-quota<sup>1</sup>.
- 2) Cofinanziamento privato del Piano formativo, oltre quello obbligatorio; costituirà criterio di premialità il contributo privato non calcolato sul costo del lavoro. Saranno assegnati 10 punti ogni punto percentuale di cofinanziamento aggiuntivo a quello obbligatorio fino ad un massimo di **200 punti**. Il Contributo privato del Piano è dato dalla somma del contributo privato di ogni impresa che partecipa al Piano. Pertanto ogni azienda dovrà calcolare il contributo obbligatorio previsto dai Regolamenti.
- 3) Esperienza, competenza ed organizzazione del Soggetto Presentatore (punteggio massimo assegnato **200 punti**). Saranno considerati i seguenti items:

- Giornate medie pro-capite di formazione realizzate nell'ultimo anno<sup>2</sup>:

Giornate	Punti
nessuna	0
fino a 2	40
oltre 2 fino a 5	80
oltre 5	120

- Percentuale dei lavoratori in formazione sul totale dei dipendenti nell'ultimo anno:

Percentuale	Punti
0%	0
fino a 5%	20
oltre 5% e fino a 14%	40
oltre 14%	80

- 4) Numero del personale in formazione rispetto al numero dei dipendenti (punteggio massimo assegnabile **100 punti**):

Dimensione impresa	Percentuali	Punti
Piccolissima (1- 9)	Fino al 30%	60
	Oltre 30%	100
Piccola (10 - 300)	Fino al 15 %	40
	Oltre 15 e fino a 30%	70
	Oltre 30%	100
Media (301 - 600)	Fino al 10 %	40
	Oltre 10 e fino al 20 %	70
	Oltre 20 %	100
Grande (oltre 600)	Fino all'8 %	40
	Oltre 8 e fino a 15 %	70
	Oltre 15 %	100

<sup>1</sup> In caso di gruppo di imprese, Consorzio di Gruppo di Imprese, Consorzio, ATI, ATS il punteggio andrà assegnato calcolando la media aritmetica dei singoli punteggi attribuibili alle singole aziende.

Esempio: azienda A entro 31/10/2005 → punti 100; azienda B dopo 31/10/2005 → punti 0; azienda C entro 31/10/2005 → punti 100; azienda D dopo 31/10/2005 → punti 0. Totale = 200/4 = 50 punti attribuiti.

<sup>2</sup> Le giornate medie pro-capite si calcolano dividendo il totale delle giornate di formazione per il numero dipendenti al 31.12.2005.

In caso di un Piano formativo a cui partecipano più imprese, il punteggio complessivo sarà dato dalla media dei punteggi ottenuti dalle singole imprese.

- 5) Qualità e coerenza progettuale (punteggio massimo assegnabile **350 punti**) con particolare riferimento a:

<b>Item</b>	<b>Punteggio</b>
5.a Obiettivi generali, motivazioni e coerenza con le analisi delle realtà aziendali, settoriali e territoriali	Non adeguato 0 Poco adeguato 15 Adeguato 25 Molto adeguato 50
5.b Azioni propedeutiche	Non adeguato 0 Adeguato 50
5.c Metodologie e strumenti	Non adeguato 0 Poco adeguato 25 Adeguato 50
5.d Articolazione dei moduli e contenuti formativi	Non adeguato 0 Poco adeguato 25 Adeguato 50
5.e Risultati attesi	Non adeguato 0 Poco adeguato 25 Adeguato 50
5.f Verifica e certificazione delle competenze	Non adeguato 0 Poco adeguato 25 Adeguato 50
5.g Dispositivi di monitoraggio e valutazione	Non adeguato 0 Adeguato 50

- 6) Partecipazione personale femminile al Piano Formativo. Al fini della valutazione sarà considerata la partecipazione in % superiore alla % di donne occupate nelle imprese interessate dal Piano stesso<sup>3</sup> (punteggio massimo assegnabile **50 punti**):

<b>Aumento %</b>	<b>Punti</b>
0%	0
oltre 0% e fino a 10%	25
oltre 10%	50

<sup>3</sup> Esempio: Azienda con 200 dipendenti di cui 30 donne → donne = 15 %, quindi:

- se il Piano formativo coinvolge 40 persone di cui 16 donne → donne coinvolte 40 % quindi  $40 - 15 = 25 \rightarrow 50$  punti.

- se il Piano formativo coinvolge 50 persone di cui 10 donne → donne coinvolte 20 % quindi  $20 - 15 = 5 \rightarrow 25$  punti.