



Verbale di Intesa del 6 FEBBRAIO 2020

L'emanazione della Circolare n.1 del 10 aprile 2018, contenente le linee Guida sulla gestione delle risorse finanziarie attribuite ai Fondi Paritetici interprofessionali per la formazione continua ha richiesto un approfondimento degli orientamenti e delle procedure adottate dai Fondi interprofessionali, al fine di uniformarsi ai principi ed alle disposizioni in essa contenuti.

La recente emanazione del nuovo Regolamento generale di FOR.TE., ha consentito al Fondo di adeguarsi pienamente ai principi emanati da Anpal.

In relazione all'allegato Protocollo di intesa, le Parti attiveranno al termine della sperimentazione fasi di confronto che consentano di efficientare ulteriormente le procedure per la condivisione dei Piani formativi e le relative tempistiche.

In questo quadro, di sempre più attento affinamento delle strategie e delle modalità di funzionamento, Confcommercio, Confetra, CGIL, CISL e UIL, in qualità di Parti costituenti il Fondo FORTE, valutano congiuntamente l'opportunità di sperimentare il coinvolgimento delle organizzazioni datoriali e sindacali firmatarie degli accordi di condivisione, nei comitati di monitoraggio dei piani formativi territoriali e settoriali che assommino un numero di unità lavorative poste in formazione superiore a 100 unità, previsti dagli avvisi del Fondo, finalizzati ad assicurare la valutazione costante dello stato di avanzamento del piano e delle relative attività formative.

Allo stesso tempo le Parti avvieranno un confronto, con l'obiettivo di addivenire ad una proposta condivisa entro il 31 Marzo 2021 per favorire e sviluppare analoghe forme di coinvolgimento delle parti sociali, datoriali e sindacali, anche per le altre tipologie di piani formativi e linee di finanziamento.

In relazione ai punti di cui sopra Le Parti attiveranno sollecitamente fasi di confronto che consentano di avanzare proposte specifiche al C.d.A. del Fondo, in modo da adottare le deliberazioni conseguenti nei tempi utili alla definizione della successiva programmazione.

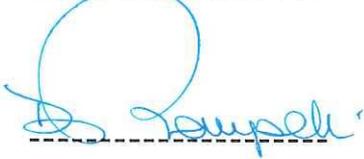
In relazione a quanto contenuto al punto 3.2 delle predette Linee Guida per cui ciascun Fondo "deve garantire in ogni caso (conto individuale e conto collettivo) la corretta attuazione del processo di condivisione delle parti sociali dei Piani Formativi da presentare, nel rispetto del principio alla base dell'art. 118 della l. 388/2000" le Parti Confcommercio, Confetra, CGIL, CISL e UIL, in

1-3
qualità di Parti costituenti il Fondo FORTE, stipulano l'allegato PROTOCOLLO di Condivisione dei Piani, che viene trasmesso al Fondo, affinché lo stesso lo recepisca e ne dia adeguata informazione alle aziende, considerati gli obblighi di trasparenza ai quali lo stesso è assoggettato, così come previsti dall'art.12 della legge 241/90 e richiamati nella delibera Anac n. 1134 del 8/11/2017.

Le parti condividono inoltre di definire entro il 6 Marzo 2020 il regolamento attuativo per il funzionamento della Commissione Paritetica Nazionale, che sarà anch'esso trasmesso al Fondo.

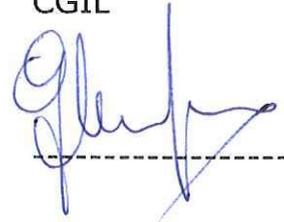
Roma, 22 giugno 2020

CONFCOMMERCIO



Handwritten signature in blue ink, appearing to read "D. Campelli", positioned above a horizontal dashed line.

CGIL



Handwritten signature in blue ink, positioned above a horizontal dashed line.

CONFETRA



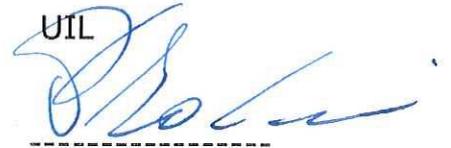
Handwritten signature in blue ink, positioned above a horizontal dashed line.

CISL



Handwritten signature in blue ink, positioned above a horizontal dashed line.

UIL



Handwritten signature in blue ink, positioned above a horizontal dashed line.