

Fondo For.Te., il partner strategico per la crescita delle competenze in azienda

Come sfruttare le opportunità per la formazione continua, offerte da For.Te., uno dei principali fondi interprofessionali, rivolte a imprese di ogni dimensione, dalle grandi alle micro. Un'occasione per sviluppare e valorizzare il capitale umano, rafforzando la competitività sul mercato.

10/12/2024 10:25

Condividi



Uno dei fattori chiave per il successo di un'azienda, probabilmente il più importante, è il suo capitale umano. Skill e competenze di dipendenti e collaboratori fanno la differenza. Ma in un contesto economico e tecnologico in continua evoluzione, skill e competenze vanno aggiornate continuamente: quelle che fino a ieri erano rilevanti rischiano di diventare obsolete rapidamente. Ecco perché, per tenere alta la competitività d'impresa, la formazione continua è più necessaria che mai. Investire in formazione significa non solo migliorare la professionalità dei propri dipendenti, assicurarsi che siano sempre aggiornati con le ultime tendenze, le ultime innovazioni tecnologiche e le pratiche dei diversi settori di appartenenza, ma anche incrementare l'efficienza operativa dell'azienda nel suo complesso.

Quanto è For.Te. la formazione continua

Le aziende che decidono di puntare sulla formazione continua dei loro dipendenti non sono sole, ma possono contare sui fondi interprofessionali. For.Te., uno dei principali Fondi, rappresenta oltre 135mila aziende aderenti e 1,6 milioni di lavoratori che lo hanno scelto per finanziare i propri piani formativi. Il Fondo, focalizzato sui settori del terziario (commercio, turismo, servizi, logistica, spedizioni e trasporti) viene oggi scelto da molte imprese che operano in settori diversi, dall'industria all'agricoltura, all'artigianato. For.Te. è riuscito negli anni a distinguersi per la sua capacità di rispondere in maniera flessibile e tempestiva ai bisogni formativi delle imprese, sostenendo lo sviluppo delle competenze del personale e.

di conseguenza, la capacità delle aziende.

Le aziende che scelgono di affidarsi a For.Te. possono contare su una vasta e diversificata gamma di opportunità per finanziare specifici piani formativi, calibrati sulle esigenze del mercato e del contesto lavorativo. Un approccio flessibile che consente alle imprese di adattare la formazione agli obiettivi strategici e operativi, garantendo un impatto diretto e misurabile sulle performance aziendali. Non solo: uno dei punti di forza del Fondo risiede nella sua capacità di supportare i settori strategici dell'economia nazionale, particolarmente soggetti a cambiamenti rapidi e a esigenze di aggiornamento continuo. In un mondo sempre più digitalizzato, la formazione sulle competenze tecnologiche e digitali, come l'e-commerce, l'intelligenza artificiale o la gestione dei dati, è essenziale per restare competitivi. Fondo For.Te. risponde a queste sfide finanziando programmi formativi in grado di favorire l'innovazione e l'adattamento ai nuovi contesti di mercato.

Le opportunità di For.Te. per le grandi aziende

For.Te. promuove e finanzia piani e progetti formativi aziendali, pluriaziendali, territoriali, settoriali e individuali, attraverso linee di finanziamento dedicate ai diversi contesti aziendali delle imprese aderenti, quali i Conti Individuali Aziendali e di Gruppo (CIA/CdG), la programmazione degli Avvisi generalisti e speciali e il catalogo nazionale dei Voucher.

Il CIA è dedicato alle imprese di medie, grandi e grandissime dimensioni e alle Imprese Uniche, e la sua attivazione è automatica per le aziende iscritte al Fondo con almeno 250 dipendenti. Anche quelle con un organico tra i 150 e 249 dipendenti possono richiedere l'attivazione del CIA, entro il 31 gennaio di ogni anno. I conti possono essere attivati anche da Gruppi di Impresa (CdG) e da Consorzi, nei quali ogni azienda può utilizzare esclusivamente le proprie risorse. Inoltre, al fine di favorire forme di cooperazione permanente, le aziende possono anche aggregarsi in un conto di raggruppamento (Conto di Gruppo) e condividere percorsi formativi interaziendali. Dal 2022 Fondo For.Te. consente alle aziende aderenti di accumulare fino al 90% dell'importo trasferito dall'Inps a For.Te. in relazione ai versamenti effettuati dall'azienda stessa. Le risorse accumulate nei conti sono destinate alla formazione dei dipendenti e utilizzabili per piani formativi individuali aziendali e nel caso di conti di gruppo o di raggruppamento per piani di formazione interaziendali.

E quelle per le piccole, medie e micro imprese

L'adesione a For.Te. costituisce una preziosa opportunità di finanziare la formazione dei propri dipendenti, senza aggravio di costi, partecipando agli Avvisi emanati dal Fondo. Possono infatti aderire tutte le aziende, non titolari di Conti, con almeno un dipendente, che sono tenute a versare all'Inps la quota dello 0,30% per i propri collaboratori. L'offerta si compone attualmente di Avvisi generalisti e di settore, con scadenze stabilite, per la realizzazione di piani aziendali, settoriali e territoriali, dedicati in particolare ai diversi comparti del Terziario di For.Te., ai quali si aggiungono gli Avvisi previsti per Altri Settori Economici (industria, artigianato, pesca...) e il Settore socio sanitario. Inoltre, per i piani territoriali, settoriali e nazionali, il Fondo offre un ulteriore vantaggio alle aziende che non hanno avuto la possibilità di presentare singolarmente proposte di formazione finanziabili, oltre la scadenza, di inserirsi all'interno di tali piani, anche durante la fase di realizzazione del piano finanziato.

Le occasioni di partecipare ai piani formativi finanziati di For.Te. sono molteplici, si affiancano agli Avvisi generalisti, quelli speciali, strumenti che consentono alle imprese aderenti di usufruire di finanziamenti per piani formativi specifici. Rientrano negli Avvisi speciali, l'Avviso pubblicato per la Seconda Edizione del Fondo Nuove Competenze e l'Avviso dedicato alle Politiche Attive, per interventi formativi relativi all'inserimento di disoccupati e inoccupati nel mondo del lavoro, uno strumento prezioso per la formazione dei lavoratori neoassunti e per i lavoratori stagionali.

Sempre nell'ottica di promuovere lo sviluppo delle competenze e la crescita professionale, offrendo a tutti i lavoratori l'opportunità di accedere a percorsi formativi, nello specifico per le micro e piccole imprese, il Fondo propone un Catalogo Nazionale dei Voucher Formativi, composto da 466 iniziative di formazione continua progettate da oltre 106 Enti formativi. Uno strumento versatile pensato per velocizzare l'erogazione della formazione e lo snellimento delle procedure, molto apprezzato per la facilità di accesso e fruizione.

Tutti gli Avvisi e le iniziative promosse dal Fondo For.Te. sono pubblicati sul [sito web ufficiale](#).