

Roma, 3 Ottobre 2025

Prot. D25/20704

FAQ

AVVISO 2/25 – POLITICHE ATTIVE

Pubblicato sul sito istituzionale in data 3 Ottobre 2025

Sommario

A. REQUISITI DESTINATARI FINALI.....	2
B. FORMAZIONE OBBLIGATORIA - Sicurezza sul posto di lavoro	2
C. REQUISITI SOGGETTI ATTUATORI.....	3
D. AZIENDE BENEFICIARIE	3
E. NUMERO DI PARTECIPANTI	3
F. VALUTAZIONE QUALITATIVA DEL PIANO FORMATIVO	3

A. REQUISITI DESTINATARI FINALI

A.1. È previsto un periodo minimo di disoccupazione/inoccupazione per essere considerati tali ai fini dell'Avviso?

Il soggetto disoccupato/inoccupato deve essere nella suddetta situazione al momento della presentazione del Piano.

A.2. Rispetto al punto 7. del testo dell'Avviso, in merito alla citazione: "Possono partecipare alla formazione anche i lavoratori assunti nei 6 mesi antecedenti la formazione..." Cosa si intende per "antecedenti la formazione"?

I 6 mesi antecedenti la formazione per i neo-assunti, nel nuovo Avviso Politiche Attive 2/25, devono essere calcolati dalla data di Presentazione del Piano Formativo e non dall'inserimento in formazione. Tale specifica è riportata nel "VADEMECUM POLITICHE ATTIVE" e nella "Guida alla presentazione dei Piani formativi - Avviso Politiche Attive 2025".

A.3. Se una persona è stata assunta nei sei mesi antecedenti la data di Presentazione del Piano Formativo ma senza aver mai presentato la DID, si può provare lo stato di disoccupazione precedente l'assunzione attraverso una dichiarazione in autocertificazione ai sensi di legge, sottoscritta dal partecipante e corredata da documento d'identità, in corso di validità?

È consentito produrre una dichiarazione in autocertificazione ai sensi di legge, corredata da copia del documento di identità. Va tenuto conto che il Fondo può disporre verifiche sulla veridicità delle informazioni riportate nelle dichiarazioni stesse, come previsto dal "Regolamento Generale di organizzazione, gestione, rendicontazione e controllo", approvato dall'ANPAL e pubblicato sul sito istituzionale del Fondo.

A.4. È valida la DID presentata online per attestare lo stato di disoccupato/inoccupato?

Ovviamente sì. In ogni caso il Fondo accetterà anche le Dichiarazioni in formato cartaceo, laddove non sia stata ancora introdotta la modalità elettronica.

B. FORMAZIONE OBBLIGATORIA - Sicurezza sul posto di lavoro

B.1. Quali Aziende possono partecipare ad attività formative in materia di sicurezza sul posto di lavoro?

Limitatamente all'assunzione di disoccupati e inoccupati, è consentita la formazione in materia di sicurezza, nei limiti di quanto previsto dall' Accordo Stato- Regioni del 17/04/2025, entrato in vigore in data 24/05/2025, alle sole Aziende che abbiano optato per il Regolamento (UE) n.2831/2023 (De Minimis).

B.2. Quali sono i lavoratori che non possono essere inclusi in attività formative in materia di sicurezza sul posto di lavoro?

I lavoratori assunti nei 6 mesi antecedenti la data di presentazione del Piano sono esclusi dalla partecipazione ad attività formative in materia di sicurezza sul posto di lavoro. Si invita a consultare la "Guida alla presentazione dei Piani formativi – Avviso Politiche Attive 2025" per maggiori specifiche.

C. REQUISITI SOGGETTI ATTUATORI

C.1. Un Ente accreditato in un'unica Regione e presente nell'elenco degli Enti Qualificati, può essere soggetto attuatore in un Piano Formativo che coinvolge una Regione diversa da quella in cui risulta accreditato?

Il soggetto attuatore, anche se rientra nell'elenco degli Enti Qualificati, deve sempre essere accreditato presso una delle Regioni italiane, purché la Regione presso la quale è accreditato coincida con la Regione coinvolta nel Piano.

D. AZIENDE BENEFICIARIE

D.1. Le aziende che hanno beneficiato di un Piano Formativo a valere sull'Avviso 1/23 possono essere inserite quali beneficiarie di un Piano Formativo anche sull'Avviso 2/25?

Nulla osta a presentare un piano formativo per un Azienda che risulti beneficiaria in un Piano Formativo sull'Avviso 1/23.

E. NUMERO DI PARTECIPANTI

E.1. È possibile presentare un piano formativo che preveda un solo destinatario?

Nulla osta a presentare un piano formativo per un solo dipendente, purché il partecipante risulti disoccupato/inoccupato al momento della presentazione del Piano Formativo.

F. VALUTAZIONE QUALITATIVA DEL PIANO FORMATIVO

F.1. Come viene calcolata la percentuale di disoccupati/inoccupati sul totale dei partecipanti? Il punteggio viene riparametrato proporzionalmente in base alla percentuale effettiva?

È corretto. A titolo di esempio: nel caso in cui il 50% dei partecipanti risulti disoccupato/inoccupato, verranno assegnati 100 punti su 200.