



Felice Valente

Abitazione : Via Bergamo, 10, 20900, Monza, Italia

E-mail: felicevalente@hotmail.com **Telefono:** (+39) 3316261661

Passaporto: YB8377072 **Sesso:** Maschile **Data di nascita:** 03/05/1974 **Luogo di**

nascita: Napoli, Italia **Nazionalità:** Italiana

PRESENTAZIONE

Competenze strategiche in comunicazione integrata:

Definizione e implementazione di strategie di comunicazione per organizzazioni complesse (acquista nei settori automotive, luxury, telco, tabacco)

Sviluppo di piani di comunicazione multi-stakeholder con focus su risultati misurabili
Track record comprovato nella gestione di progetti di Internal Communication, Engagement e Change Management presso gruppi multinazionali come OTB (holding Diesel, Maison Margiela, Marni)

Esperienza con organismi di diritto pubblico e stakeholder istituzionali:

Esperienza diretta di collaborazione con Pubbliche Amministrazioni e organismi pubblici, come richiesto dal capitolato.

Partecipazione attiva al European Work Council durante il periodo in Iveco, con gestione di relazioni industriali complesse a livello internazionale

Capacità di dialogare efficacemente con parti sociali, istituzioni e policy maker

Competenze in trasformazione digitale e comunicazione online:

Implementazione di progetti di HR Information System e HR Transformation con forte componente digitale
Sviluppo di strategie di Employer Branding e comunicazione digitale multicanale

Esperienza nella gestione del cambiamento culturale e organizzativo

Governance di progetto e team management:

Consolidata esperienza nella gestione di team cross-funzionali e internazionali con ruoli di Group Director

Capacità di coordinamento di progetti complessi con deliverable definiti e monitoraggio continuo
Attitudine alla reportistica strutturata e al controllo dei KPI

Orientamento ai risultati e misurazione dell'impatto:

Approccio data-driven nella valutazione dell'efficacia delle iniziative di comunicazione

Esperienza nella definizione di metriche e dashboard di monitoraggio

Capacità di tradurre obiettivi strategici in piani operativi con target misurabili

ESPERIENZA LAVORATIVA

Human Reload

Città: Monza | **Paese:** Italia

[06/04/2020 – Attuale]

Fondatore

Human Reload rappresenta un partner strategico e innovativo nella creazione di valore del capitale umano.

Attraverso una serie di servizi ad alto valore aggiunto supporta il percorso di sviluppo delle capacità di persone e processi organizzativi attraverso un'esecuzione puntuale, passione per il business e devozione all'eccellenza.

I servizi per il capitale umano:

📋 Valutazione, ridisegno, semplificazione e implementazione dei processi chiave Human Resources.

📋 Upskilling e Reskilling delle competenze di Business Partnership.

📋 Programmi di Executive Coaching e Mentoring.

📋 Ricerca e selezione dei migliori profili di leadership.

OTB**Città:** Breganze | **Paese:** Italia

[01/06/2021 – 01/05/2023]

Group People & Organisation Centers of Expertise Director

OTB è la holding italiana che controlla i marchi di moda Diesel, Maison Margiela, Marni, Viktor&Rolf e Jil Sander. OTB controlla anche le aziende Staff International e Brave Kid e detiene una quota di minoranza del marchio americano Amiri.

La holding è stata fondata nel 2002 dall'imprenditore Renzo Rosso, attuale presidente. Nel 2021 l'esercizio ha chiuso con un fatturato di 1,53 miliardi di euro

-  Esperienza diretta di collaborazione con Pubbliche Amministrazioni e organismi pubblici.
-  Internal Communication, Engagement e Change Management. HRIS e HR.
-  Definizione di un piano di comunicazione integrata (interna verso l'organizzazione ed esterna verso Stakeholder privati e istituzionali) per tutto il gruppo e tutti i temi di Business.
-  Disegno, lancio e implementazione di un piano di comunicazione per la piattaforma di Intranet aziendale (oltre 6.000 dipendenti e 52 paesi)

Vodafone**Città:** Milano | **Paese:** Italia

[01/05/2018 – 01/09/2019]

Head of Resourcing, Learning & Development

Principali responsabilità:

Implementare le policies di gruppo e assicurare la migliore gestione dei processi di sviluppo talenti locali; garantire la continuità di business attraverso efficaci piani di successione per il CEO e per i suoi diretti riporti, rinforzando la profondità della pipeline dei talenti e garantendone il giusto mix di diversità.

Velocizzare ed efficientare i processi di selezione coniugandoli con una employer branding proposition che risalti le caratteristiche di Vodafone Italia come top employer

Disegno ed implementazione di un piano di sviluppo di nuove competenze digitali (Vodafone Academy) in ottica di riqualifica del personale addetto al servizio clienti e stretta collaborazione con gli organi di Pubblica Amministrazione per la gestione ottimale dei fondi nuove competenze.

Pirelli**Città:** Milano | **Paese:** Italia

[01/09/2014 – 01/05/2018]

Head of Development and Sourcing

 Progettare e implementare processi di talent management all'avanguardia definendo un framework di leadership moderno e in linea col business Pirelli Consumer. Migliorare la qualità, la profondità e la diversità della talent pipeline globale.

 Ho progettato e implementato programmi formativi di sviluppo e formazione individuale, accompagnato da piani di comunicazione multi-stakeholder organizzativo con focus su risultati misurabili.

 Ridefinire processi di acquisizione e selezione standardizzandoli, efficientando procedure, migliorando la qualità delle persone reclutate e dell'esperienza candidati, innalzando di conseguenza il valore dell'employer equity brand.



📋 Sviluppare un modello di competenze manageriali, performare gap analysis e guidare programmi per assessment e sviluppo della leadership e formazione manageriale.

British American Tobacco

Città: Paris | **Paese:** Francia

[01/08/2012 – 01/07/2014] **Head of HR - France**

Principali responsabilità:

Ho lavorato a stretto contatto con gli organi regolatori della Pubblica Amministrazione per allineare un piano di comunicazione esterna in accordo con le linee guida strategiche del gruppo.

Ho assicurato efficientamento attraverso della negoziazione sindacale di secondo livello.

Philips

Città: Amsterdam | **Paese:** Paesi Bassi

[01/07/2009 – 01/08/2012] **Senior Director Talent Manager Marketing & Sales**

Principali responsabilità:

📋 Guidare la trasformazione delle competenze commerciali dell'intera organizzazione.

📋 Coordinare il processo delle talent review attraverso divisioni e geografie, attività e programmi di coaching per alti potenziali e senior executives.

📋 Staffare posizioni chiave assicurando una forte pipeline e piani di successione sostenibili sia in contesti organizzativi maturi che emergenti.

Iveco Magirus AG

Città: Monaco di Baviera | **Paese:** Germania

[01/09/2006 – 01/06/2009] **HR Director Germany Austria & Switzerland**

Principali responsabilità:

📋 Definizione e gestione strategia Human Resources in linea con i bisogni del business.

📋 Ridefinire piani di reward e compensation strategici e cicli di valutazione performances.

📋 Assicurare efficientamento attraverso della negoziazione sindacale nazionale (EWC).

📋 Gestione il business della formazione tecnica e commerciale.

COMPETENZE LINGUISTICHE

Lingua madre: italiano

Altre lingue:

francese

ASCOLTO C1 LETTURA C1 SCRITTURA C1

PRODUZIONE ORALE C1 INTERAZIONE ORALE C1

inglese

ASCOLTO C2 LETTURA C2 SCRITTURA C2

PRODUZIONE ORALE C2 INTERAZIONE ORALE C2



portoghese

ASCOLTO C2 LETTURA C2 SCRITTURA C2

PRODUZIONE ORALE C2 INTERAZIONE ORALE C2

tedesco

ASCOLTO C2 LETTURA C2 SCRITTURA C2

PRODUZIONE ORALE C2 INTERAZIONE ORALE C2

Livelli: A1 e A2: Livello elementare B1 e B2: Livello intermedio C1 e C2: Livello avanzato

PATENTE DI GUIDA

Automobile: B

HOBBY E INTERESSI

Podismo agonistico

Ho completato il circuito delle Six Major

**CODICE FISCALE - VAT
NUMBER**

VLNFLC74E03F839H

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali presenti nel CV ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n. 196 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Milano, 27/06/2025

Felice Valente