La Direzione del Fondo For.Te., Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua del terziario, è convinta che il valore del Fondo si fondi sulle persone che vi lavorano e sulla valorizzazione delle loro capacità e competenze, senza discriminazioni, pregiudizi e stereotipi. Con la presente Politica, definita in coordinamento con il Comitato Guida, il Fondo dichiara la volontà di **perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e sostenere l'empowerment femminile** lungo tutto il percorso professionale, in conformità alla UNI/PdR 125:2022 e alla normativa vigente in materia di pari opportunità, parità e trasparenza retributiva, tutela della genitorialità e contrasto alle molestie (D.Lgs. 198/2006, L. 162/2021, D.Lgs. 96/2026, D.Lgs. 151/2001, D.Lgs. 105/2022, L. 4/2021).

La Politica si fonda sui principi di uguaglianza, imparzialità, inclusione, correttezza, trasparenza e tutela della persona e si applica a tutto il personale del Fondo e a chi collabora abitualmente con esso. Per attuarla il Fondo ha adottato un sistema di gestione per la parità di genere, ha nominato un Comitato Guida e un Responsabile del sistema (RSGPG) che ne coordina l'attuazione, ha stanziato un budget dedicato e definisce in un Piano Strategico obiettivi misurabili, monitorati con specifici indicatori (KPI).

Il Fondo si impegna a:

- **Selezione e assunzione:** adottare processi di selezione neutri rispetto al genere, fondati sulle competenze e sui requisiti del ruolo, senza domande su matrimonio, gravidanza o responsabilità di cura;
- **Carriera e formazione:** garantire pari opportunità nello sviluppo professionale, nella formazione e nelle promozioni, tendendo all'equilibrio di genere nelle posizioni di responsabilità;
- **Equità retributiva:** assicurare pari retribuzione per uno stesso lavoro o per un lavoro di pari valore, con criteri oggettivi e trasparenti, verificando periodicamente e riducendo eventuali differenze;
- **Genitorialità e cura:** tutelare maternità e paternità, favorire la fruizione dei congedi da parte di entrambi i genitori e sostenere il rientro al lavoro e le esigenze di cura;
- **Conciliazione vita-lavoro:** mantenere e sviluppare misure di flessibilità oraria, lavoro agile e part-time accessibili a tutte e a tutti;
- **Prevenzione di molestie e discriminazioni:** non tollerare alcuna forma di abuso fisico, verbale o digitale, garantendo canali di segnalazione riservati, anche anonimi, l'imparzialità nella gestione e l'assenza di ritorsioni;
- **Cultura e comunicazione:** formare e sensibilizzare personale e responsabili su stereotipi e pregiudizi di genere e usare, nella comunicazione interna ed esterna e nelle attività di marketing e pubblicità, un linguaggio rispettoso e privo di stereotipi;
- **Attività istituzionale:** promuovere la parità di genere negli Avvisi e nella formazione finanziata, con attenzione alla partecipazione femminile e ai temi della parità nei piani formativi;
- **Fornitori e gare:** considerare l'attenzione alla parità di genere nelle procedure di selezione dei fornitori e degli affidamenti, nel rispetto del Codice dei Contratti;
- **Organi ed eventi:** sensibilizzare le Parti Sociali costituenti sull'equilibrio di genere nelle designazioni negli Organi del Fondo e assicurare un'equa rappresentanza dei generi tra relatrici e relatori negli eventi che il Fondo organizza.

Questi impegni integrano e rafforzano i principi del Codice Etico aziendale e trovano attuazione nelle procedure del Fondo rivolte alla gestione interna ed esterna all'organizzazione.

La Politica è comunicata a tutto il personale, è oggetto di formazione e sensibilizzazione, è diffusa alle parti interessate (aziende aderenti, Parti Sociali costituenti, fornitori e partner) ed è disponibile sul sito internet del Fondo. La Direzione la riesamina almeno una volta l'anno, con il Comitato Guida, per confermarla o aggiornarla.

Roma, 30 luglio 2026 emissione

Roma, 27 ottobre 2026 approvazione e rilascio

Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua del Terziario
Fondo For.Te.
Via Marco e Marcelliano, 45 - 00147 Roma
C.F. 97275180582

Documento di proprietà di Fondo For.Te – ogni riproduzione non autorizzata è vietata.